



Daniela Flierl
Business- und Personalcoaching

Leitbild & Orientierungen in der Beratung

Leitbild

Stärke durch Vielfalt – die Basis unseres Handelns Unser Leitbild in 7 Sätzen

- Wir unterstützen, qualifizieren und vermitteln Erwerbslose und von Erwerbslosigkeit Bedrohte.
- Wir lassen uns leiten von humanistischen Grundwerten.
- Wir arbeiten unterschiedslos mit allen und für alle Menschen.
- Wir arbeiten für eine soziale Gesellschaft.
- Wir achten bei unseren Produkten und Dienstleistungen auf Nachhaltigkeit.
- Wir arbeiten in gegenseitiger Wertschätzung.
- Wir wirken mit an sozialpolitischen und gesellschaftlichen Diskussionen.

Wir lassen uns leiten von humanistischen Grundwerten. Dabei arbeiten wir unterschiedslos mit allen und für alle Menschen, unabhängig von ihren Eigenschaften, ihren Fähigkeiten, ihren Behinderungen, ihrem Aussehen, ihrer Herkunft oder Nationalität, ihrer religiösen, weltanschaulichen oder politischen Überzeugung, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung oder ihrem Alter.

Wir arbeiten für eine soziale Gesellschaft und setzen uns ein für Solidarität, Gerechtigkeit, Teilhabe und Integration. Wir arbeiten mit Parteilichkeit für alle Menschen, die am Lohn der Arbeit teilhaben wollen.

Wir sehen unsere Aufgabe darin, die Fähigkeiten der Teilnehmerinnen und Teilnehmer in unseren Projekten zu aktivieren, um ihre Zugangschancen zur Erwerbsarbeit zu vergrößern.

Die Akzeptanz und Entwicklung stabiler Perspektiven über die Erwerbsarbeit hinaus sind uns wichtig, um die Teilhabe an der Gesellschaft zu fordern.

Daniela Flierl Business- und Personalcoaching
Münchener Str. 33a
91154 Roth
Steuer-Nr. 9247/217/61378

www.meine-erfolgsziele.de
info@meine-erfolgsziele.de
Tel.: 09171/8955765



Daniela Flierl
Business- und Personalcoaching

Wir bieten allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern professionelle Unterstützung und Beratung. Dabei stärken wir die eigene Befähigung und Verantwortung so viel wie möglich, wir helfen und begleiten so viel wie nötig. Mit unseren Qualifizierungs-, Bildungs- und Unterstützungsangeboten verbessern die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ihre persönlichen Chancen und leisten durch ihre Arbeit einen konkreten Beitrag zur Lebensqualität der Bevölkerung in der Region.

Gemeinsam mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern erstellen wir Produkte und Dienstleistungen. Sie sind die Instrumente, um Menschen an den Arbeitsmarkt heranzuführen.

Bei unseren Produkten und Dienstleistungen achten wir auf Nachhaltigkeit. Unser Ziel ist bei Aufträgen und Projekten soziale, wirtschaftliche und ökologische Aspekte miteinander in Einklang zu bringen. Dabei ist bestmögliche Qualität unser Maßstab. Wir sichern unsere verlässlichen Ergebnisse durch ein Qualitätsmanagement.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen. Die Übernahme der Verantwortung durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter soll durch die flachen Hierarchien im Unternehmen gefördert werden. Die Mitbestimmung und Mitgestaltung durch die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ist gewollt. Unsere Arbeitsplätze bieten zukunftsgestaltende Perspektiven.

Unsere Arbeit geschieht in gegenseitiger Wertschätzung. Information und Transparenz sind die Grundlage, um Veränderungen zu gestalten. Die Reflektion von Erfolgen und Fehlern wird von uns als Chance zur Weiterentwicklung des Unternehmens wahrgenommen. Dies geschieht im Dialog unter Einbeziehung der unterschiedlichen Interessen

Daniela Flierl Business- und Personalcoaching
Münchener Str. 33a
91154 Roth
Steuer-Nr. 9247/217/61378

www.meine-erfolgsziele.de
info@meine-erfolgsziele.de
Tel.: 09171/8955765



Daniela Flierl
Business- und Personalcoaching

Die drei Säulen für das Vertrauensverhältnis:

Voraussetzung für ein erfolgreiches Coaching ist ein Vertrauensverhältnis zwischen Coach und Klient/in. Die Beziehung beruht auf drei Säulen: Partnerschaftlichkeit, Freiwilligkeit und Lernbereitschaft.

Werteorientiert:

Zentrale Werte unserer Arbeit sind Transparenz, Respekt, Fairness und Partnerschaftlichkeit. Wir intervenieren stets vorsichtig, dafür umso präziser aber möglichst direkt nachvollziehbar.

Prozessorientierung:

Als Coach liefern wir keine kurzfristigen Lösungen für das Anliegen des Klienten und der Klientin, sondern unterstützen die Problem-lösungsfähigkeit diese nachhaltig zu verbessern.

Zielorientierung:

Wir arbeiten konstruktiv, zielorientiert, sinn- und zweckerfüllend und konzentrieren uns auf die Veränderungsarbeit im weitführenden-positiven Sinne im Interesse unserer Klienten/innen. Wir nutzen die Aspekte unseres Könnens, die für unsere Klienten/innen und deren Anliegen am zunächst Treffendsten sind. Wir unterstützen Sie lediglich dabei, die eigenen Geschicke aktiv und planvoll mit zu beeinflussen, zu handhaben und zu steuern.

Lösungsorientierung:

Die Aufmerksamkeit richtet sich auf die Erarbeitung einer Lösung für die Zukunft des Klienten und der Klientinnen. Durch Nachhaltigkeit streben wir langfristige Erfolge an. Unsere Klienten/innen sollen auch noch „übermorgen“ zufrieden mit unserer Beratung und den Ergebnissen sein.

Erfahrung- und Erlebnisorientiert:

Lernen geschieht durch kognitive Verarbeitung (Nachdenken) und emotionale Integration (Erleben). Deswegen gehören die sogenannte Theorie und die praktischen Übungen untrennbar bei uns zusammen.

Daniela Flierl Business- und Personalcoaching
Münchener Str. 33a
91154 Roth
Steuer-Nr. 9247/217/61378

www.meine-erfolgsziele.de
info@meine-erfolgsziele.de
Tel.: 09171/8955765